



EACH ONE, REACH ONE,
TEACH ONE:

**Diversity and Inclusion in Community
Outreach and CIL Programs**

*Cada uno, alcanza uno, enseña
uno:*

***Diversidad e inclusión en los programas de alcance
comunitario y CIL***

WELCOME & INTRODUCTIONS

BIENVENIDA Y PRESENTACIONES

- **disABILITY LINK is the name of our Center for Independent Living (CIL)**

DISABILITY LINK es el nombre de nuestro Centro para la Vida Independiente (CIL)

- **William J. Thomas, Youth & Diversity IL Supervisor**
- *William J. Thomas, Supervisor de Jóvenes y Diversidad de IL*

SELF IDENTIFICATION

AUTOIDENTIFICACIÓN

- **William Thomas** – Dark brown extroverted, personable African American male, (he, him, his,) with short black curly hair, closely cropped goatee, person with a invisible disability.

William Thomas : hombre afroamericano afable, extrovertido, de color marrón oscuro, (él, él, suyo) con cabello corto, negro y rizado, perilla muy corta, persona con una discapacidad invisible.

- Don't make assumptions about someone's identity based upon physical appearances, stereotypes, or socially constructed norms; gender, sexuality, race, age, ability, sex, national origin, etc.

No haga suposiciones sobre la identidad de alguien basándose en la apariencia física, los estereotipos o las normas construidas socialmente; género, sexualidad, raza, edad, capacidad, sexo, origen nacional, etc.

- The best thing is to use proper names and/or ask what pronouns/self-identification should be used.

Lo mejor es usar nombres propios y/o preguntar qué pronombres/autoidentificación se deben usar.

WHY DO WE NEED TO TALK ABOUT THIS?

¿POR QUÉ TENEMOS QUE HABLAR DE ESTO?

The idea of Diversity & Inclusion:

La idea de Diversidad e Inclusión:

- “The concept of diversity encompasses acceptance and respect. It means understanding that each individual is unique, and recognizing our individual differences. These can be along the dimensions of race, ethnicity, gender, sexual orientation, socio-economic status, age, ability, religious beliefs, and political or other ideologies.” www.qcc.cuny.edu/diversity/definition.html

“El concepto de diversidad engloba la aceptación y el respeto. Significa comprender que cada individuo es único y reconocer nuestras diferencias individuales. Estos pueden estar relacionados con las dimensiones de raza, etnia, género, orientación sexual, estatus socioeconómico, edad, capacidad, creencias religiosas e ideologías políticas o de otro tipo”. www.qcc.cuny.edu/diversity/definition.html

- Social inclusion refers to the behaviors and social norms that ensure people feel welcome, ensuring all groups, irrespective of race or ethnicity, have meaningful voice and can live prosperous lives. Not only is inclusivity crucial for diversity efforts to succeed, but creating an inclusive culture will prove beneficial for employee engagement. (Ibid.)

La inclusión social se refiere a los comportamientos y las normas sociales que aseguran que las personas se sientan bienvenidas, asegurando que todos los grupos, independientemente de su raza o etnia, tengan una voz significativa y puedan vivir una vida próspera. La inclusión no solo es crucial para que los esfuerzos de diversidad tengan éxito, sino que la creación de una cultura inclusiva resultará beneficiosa para el compromiso de los empleados. (Ibídem.)

WHY DO WE NEED TO TALK ABOUT THIS? CONT'D

¿POR QUÉ TENEMOS QUE HABLAR DE ESTO? CONTINUACIÓN

- Many make the mistake of thinking “diversity” means “inclusion” and end up measuring the diversity side because its easier to quantify while neglecting inclusion. Inclusion.
<https://www.peoplemanagement.co.uk/long-reads/articles/we-need-talk-diversity-inclusion#gref>.

Muchos cometen el error de pensar que “diversidad” significa “inclusión” y terminan midiendo el lado de la diversidad porque es más fácil de cuantificar mientras se descuida la inclusión. Inclusión.
<https://www.peoplemanagement.co.uk/long-reads/articles/we-need-talk-diversity-inclusion#gref>.

- “Inclusion is a much broader construct and requires a change in the way people interact and the removal of obstacles.” (Ibid)

“La inclusión es una construcción mucho más amplia y requiere un cambio en la forma en que las personas interactúan y la eliminación de obstáculos”. (Ibid)

- There is a connection between inclusion and motivation in the community and workplace.
Existe una conexión entre la inclusión y la motivación en la comunidad y el lugar de trabajo.

- **Question: is there anyone who would like to share an example of when they were included in something that caused you to be more motivated as a result?**
- **Pregunta: ¿Hay alguien a quien le gustaría compartir un ejemplo de cuando fue incluido en algo que resultó en que lo motivaran más a uno?**

SO LET'S TALK ABOUT THIS ASÍ QUE HABLEMOS DE ESTO

- **Question: Is there anyone who would like to share an example of when they were included in something that caused you to be more motivated as a result?**

Pregunta: ¿Hay alguien a quien le gustaría compartir un ejemplo de cuando fue incluido en algo, y como resultado de eso te motivo mas aun?

- **Question: Does anyone want to share an example of when they were excluded from participating in the community, so therefore were discouraged and reluctant to try again?**

Pregunta: ¿Alguien quiere compartir un ejemplo de cuando fueron excluidos de participar en la comunidad, por lo que estaban desanimados y tuvieron que pensarlo a intentarlo de nuevo?

WHY IS THIS IMPORTANT? ¿PORQUE ES IMPORTANTE?

- Why diversity matters? It has become more apparent that having diverse people and teams in the workplace creates a better atmosphere in the community and workplace <https://wavelength.asana.com/workstyle-why-diversity-and-inclusion-matter>.

¿Por qué importa la diversidad? Se ha vuelto más evidente que tener personas y equipos diversos en el lugar de trabajo crea una mejor atmósfera en la comunidad y el lugar de trabajo
<https://wavelength.asana.com/workstyle-why-diversity-and-inclusion-matter>.

- By developing and implementing strategies to include a more diverse and inclusive environment it will attract more people, create a welcoming environment, and spark creativity and empathy (Ibid).

Al desarrollar e implementar estrategias para incluir un entorno más diverso e inclusivo, atraerá a más personas, creará un entorno acogedor y despertará la creatividad y la empatía (Ibid.).

- Inclusive [Environments] “seek out and value individual perspectives, create a sense of belonging, and build deep alignment on a clear [objective]”
https://www.heidrick.com/en/insights/diversity-inclusion/why_diversity_and_inclusion_are_more_important_than_ever_during_the_covid19_crisis.

[Entornos] inclusivos "buscar y valorar perspectivas individuales, crear un sentido de pertenencia y construir una alineación profunda en un [objetivo] claro" https://www.heidrick.com/en/insights/diversity-inclusion/why_diversity_and_inclusion_are_more_important_than_ever_during_the_covid19_crisis.

HOW DO WE UTILIZE THIS INFORMATION IN MY CIL? ¿CÓMO UTILIZAMOS ESTA INFORMACIÓN EN MI CIL?

- **disABILITY LINK uses this information to encourage our consumers to participate in the following:**

disABILITY LINK utiliza esta información para animar a nuestros consumidores a participar en lo siguiente:

- **Rev Up GA and Grassroots Connectors** – Bring together disability rights advocates to mobilize the community with information around voting and issues that affect them.

Rev Up GA y Grassroots Connectors- reúne a los defensores de los derechos de las personas con discapacidad para movilizar a la comunidad con información sobre la votación y los problemas que les afectan.

- **disABILITY LINK Summer Internship** – To give individuals with disabilities opportunities to hold meaningful internships.

DISABILITY LINK Pasantía de verano- para brindarles a las personas con discapacidades la oportunidad de realizar pasantías significativas.

- **NAUWU (Nothing About Us Without Us)** – Peer support for disability rights advocates, while remaining non-partisan, to inform, educate, and make a call to action on issues salient to the cross-disability community.

NAUWU (Nada sobre nosotros sin nosotros)- apoyo entre pares para los defensores de los derechos de las personas con discapacidad, sin dejar de ser partidista, para informar, educar y hacer un llamado a la acción sobre cuestiones importantes para la comunidad de discapacidades cruzadas.

- **Advocacy Days** – Trainings on legislative contacts and GA Capitol visits concerning: Housing, Education, Transportation, Health Care, and more.

Días de Abogacion- capacitaciones sobre contactos legislativos y visitas al Capitolio de GA sobre: vivienda, educación, transporte, atención médica y más

- **Virtual and Live Programs** – Our CIL offers in-person services and/or digital platforms with accessibility features: closed captioning, audio/voice descriptions, interpreters, etc.

Programas virtuales y en vivo- nuestro CIL ofrece servicios presenciales y/o plataformas digitales con características de accesibilidad: subtítulos, descripciones de audio/voz, intérpretes, etc.

DIVERSITY AND INCLUSION IN PRACTICE

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN LA PRÁCTICA

- **LGBTQIAP ++ disability:** This group is designed for those at the intersection of LGBTQIAP+ and disability. We focus on public policy discussion and advocacy, inclusive community in LGBTQIAP spaces, and group social outings. disABILITY LINK received a Pride in Action grant to further the cause of outreach and participation in the continuing work for equity in the workplace and greater community for its LGBTQIAP++ disability demographic. Those identifying as LGBTQIAP and/or with a disability may be "othered," invisible to, or further stigmatized by the greater population. For these reasons, our CIL relies upon participation in community partnerships, networking with other agencies and sharing information on social media platforms to grow membership. Our group offers a safe space for sharing and peer support across the disability and sexuality spectrums.

- *Discapacidad LGBTQIAP ++: este grupo está diseñado para aquellos en la intersección de LGBTQIAP + y discapacidad. Nos enfocamos en la discusión y promoción de políticas públicas, comunidad inclusiva en espacios LGBTQIAP y salidas sociales grupales. disABILITY LINK recibió una subvención Pride in Action para promover la causa del alcance y la participación en el trabajo continuo por la equidad en el lugar de trabajo y una mayor comunidad para su grupo demográfico de discapacidad LGBTQIAP++. Aquellos que se identifican como LGBTQIAP y/o con una discapacidad pueden ser "otros", invisibles o estigmatizados aún más por la población en general. Por estas razones, nuestro CIL se basa en la participación en asociaciones comunitarias, la creación de redes con otras agencias y el intercambio de información en plataformas de redes sociales para aumentar la membresía. Nuestro grupo ofrece un espacio seguro para compartir y brindar apoyo entre pares en todos los espectros de discapacidad y sexualidad.*

- **Us Protecting Us:** This peer led group actively works on different responses to issues dealing with first responders and lawful enforcers. The group created and continues to improve=

Nosotros protegiéndonos: este grupo dirigido por pares trabaja activamente en diferentes respuestas a los problemas relacionados con los socorristas y los encargados de hacer cumplir la ley. El grupo creó y continúa mejorando

- upon a crisis response workshop to educate police and the community on how to prepare for and respond to potentially dangerous, yet non-criminal situations, such as mental illness and substance abuse; problems only exacerbated by the criminal justice system. In addition, this group provides guidance to different areas for policy on inclusive language.

A través de taller de respuesta a crisis para educar a la policía y la comunidad sobre cómo prepararse y responder a situaciones potencialmente peligrosas, pero no delictivas, como enfermedades mentales y abuso de sustancias; problemas solo exacerbados por el sistema de justicia penal. Además, este grupo brinda orientación a diferentes áreas para la política sobre lenguaje inclusivo.

DATA SHARING –POPULATION WE SERVE

INTERCAMBIO DE DATOS: POBLACIÓN A LA QUE SERVIMOS

- Demographics: pertinent to diversity in our (12) county service area
Datos demográficos: pertinentes a la diversidad en el área de servicio de nuestro (12) condado

- U.S. Census Statistics: snapshot
Estadísticas del censo de EE. UU.: instantánea

- Compare and contrasting socio-economic statuses, disability benefits, housing statistics, and availability of social programs. (ex: GA not a state with expanded Medicare benefits, as opposed to the NE and West Coast.

Comparar y contrastar estados socioeconómicos, beneficios por discapacidad, estadísticas de vivienda y disponibilidad de programas sociales. (por ejemplo: Georgia no es un estado con beneficios ampliados de Medicare, a diferencia del Nebraska y la costa oeste.

WHAT WOULD THE PROGRAM LOOK LIKE?

¿CÓMO SERÍA EL PROGRAMA?

- Discussion ??????????

¿Discusión?



HOW CAN WE DO A BETTER JOB OF SERVING EVERYONE WITH MORE EQUITY?

*¿CÓMO PODEMOS HACER UN MEJOR TRABAJO
PARA SERVIR A TODOS CON MÁS EQUIDAD?*

- Discussion????????

¿Discusión?

QUOTE: ALBERT EINSTEIN
CITA: ALBERT EINSTEIN

“We must not only learn to tolerate our differences. We must welcome them as the richness and diversity which can lead to true intelligence.” ~ **Albert Einstein**

“No solo debemos aprender a tolerar nuestras diferencias. Debemos darles la bienvenida como la riqueza y la diversidad que pueden conducir a la verdadera inteligencia”. ~ **Alberto Einstein**

QUOTE: MAYA ANGELOU
CITA: MAYA ANGELOU

“We all should know that diversity makes for a rich tapestry, and we must understand that all of the threads of the tapestry are equal in value no matter what their color.” ~ **Maya Angelou**

“Todos debemos saber que la diversidad crea un rico tapiz, y debemos entender que todos los hilos del tapiz tienen el mismo valor sin importar su color”.
~**Maya Angelou**

SHARING PERSONAL EXPERIENCE AND RESOURCES TO INSPIRE PEERS

- **Our stories are our SuperPower when we share them with others!** – Offering empathy and support to others rewards everyone involved. Peers across the disability spectrum benefit from sharing strength, experiences, empathy, and encouragement.

¡Nuestras historias son nuestro Superpoder cuando las compartimos con otros! – Ofrecer empatía y apoyo a los demás recompensa a todos los involucrados. Los compañeros de todo el espectro de discapacidades se benefician al compartir fortaleza, experiencias, empatía y el ánimo.

- **Question: What does Peer Support mean to you?**
- *Pregunta: ¿Qué significa para usted el apoyo entre pares?*

- **Question: Why is Peer Support Important to you?**

Pregunta: ¿Por qué es importante para usted el apoyo entre pares?

- **Please share satisfying instances of giving and/or receiving Peer Support?**
Por favor, comparta instancias satisfactorias de dar y/o recibir apoyo entre pares.



QUESTIONS?
¿PREGUNTAS?